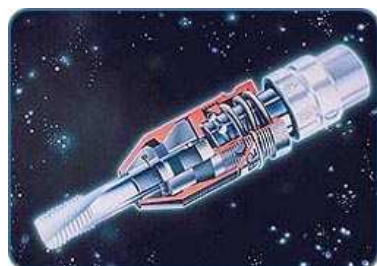


P o m á h á m e ř í d i t s p r á v n ý m s m ě r e m

NAREX Ždánice, spol. s r.o.

narex[®]

Počet zaměstnanců:	250	Kontaktní osoba:	Ing. Renata Hrubá
Tržby:	152 000 000,- Kč	Funkce:	vedoucí controllingu
Web:	www.narexzd.cz	Telefon:	518 607 111



GIST, s.r.o., Collinova 421, 500 03 Hradec Králové

Telefon: 495 809 355 | Fax: 495 809 356 | E-mail: gist@gist.cz | www.gist.cz

© 1994 - 2010 GIST, s.r.o.



NAREX Ždánice, spol. s r.o. s více než 60-ti letou tradicí je dnes jednou z největších výrobních organizací vyrábějících nářadí v České republice. Je specializována na výrobu závitníků z výkonných a vysoce výkonných rychlořezných ocelí (HSS, HSS E).

Společnost má ve svém nabídkovém katalogu široký sortiment standardních výrobků, tj. závitníků sadových, strojních, maticových a tvářecích dle norem ČSN, DIN, ISO, souprav závitorezných nástrojů z rychlořezné (HSS) i nástrojové (NO) oceli, závitových kruhových čelistí, vratidel a trnů pro vrtačková sklíčidla.

Vedle těchto standardních výrobků **NAREX** Ždánice vyrábí i speciální závitorezné nástroje na zakázku. V kooperaci provádí povlakování řezných a tvářecích nástrojů otěruvzdorným povlakem TiN a TiAlN, tepelné zpracování všech ocelí a popisování výrobků laserem.

Nejen tradice, ale i moderní výrobní technologie a práce kvalifikovaných odborníků jsou zárukou vysoké a stabilní kvality výrobků. Pracovníci firmy jsou připraveni řešit technické i výrobní problémy při řezání závitů a to i ve spolupráci se sítí prodejních zástupců v celé ČR a SR.



Pro další rozvoj našeho systému řízení jsme hledali partnera s poradenskými zkušenostmi, který je schopen navrhovaná opatření promítnout až do motivačního systému.

V rámci projektu se společností GIST se podařilo koncipovat motivační systém, který je otevřený a provázaný na aktuální cíle a priority společnosti.

Ing. Antonín Chudý
generální ředitel NAREX Ždánice, spol. s r.o.

GIST, s.r.o., Collinova 421, 500 03 Hradec Králové

Telefon: 495 809 355 | Fax: 495 809 356 | E-mail: gist@gist.cz | www.gist.cz

© 1994 - 2010 GIST, s.r.o.

Motivační kritéria k realizaci priorit

Prvotní úvahou pro redefinici motivačního systému ve společnosti **NAREX** Ždánice, spol. s r.o. bylo vytvořit kauzálně propojený systém měřítek hodnocení výkonnosti, který by podporoval současné revitalizační záměry majitelů a byl stmelujícím prvkem v orientaci firmy na dobré jméno u svých zákazníků.

Společným úsilím v projektovém týmu složeném z klíčových manažerů podniku byla definována sada motivačních kritérií pro každou zájmovou skupinu zaměstnanců.

Bylo docíleno vhodné kombinace metrik ovlivnitelných jednotlivcem i výsledků determinovaných aktivitou většího pracovního celku.

Systém spočívá v definici ekonomických ukazatelů, tj. objektivně hodnocených ve finančních vyjádřeních nebo postihujících určitý ekonomický jev (dobu obratu pohledávek) a ve vymezení neekonomických kritérií. Těmi jsou jmenovitě úkoly určené přímým nadřízeným jednotlivým zaměstnancům nebo např. termíny expedice zakázek.

Zvláštní úlohu v systému odměňování plní společný podmíňující ukazatel. Míra jeho splnění určuje, v jaké výši budou vyplaceny ostatní firemní bonusy.

Sekundárním efektem projektu bylo zlepšení interní komunikace uvnitř firmy, posílení procesu učení se z vlastních dobrých i špatných zkušeností, zamezení zjištění vadné práce u koncového zákazníka.

Návrh motivačního systému ve společnosti **NAREX** Ždánice, spol. s r.o. přinesl do systému řízení zprůhlednění a dynamický nástroj pro modelování motivačních hledisek. Byl realizován v několika etapách – přípravné, ověřovací a redefiniční.

